

EGE ÜNİVERSİTESİ

“İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” Sürdürülebilir Kalkınma Raporu

Ege Üniversitesi, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde, insana yakışır iş tanımlayan nitelikler doğrultusunda insan kaynakları politikasını sürdürmektedir. Nitelikli insan gücünün ekonomik büyüme üzerindeki etkilerinin ayırında olarak, bu politikayla ekonomik başarımlar üzerinde olumlu katkıları yapmayı sürdürmektedir. Bu çerçevede, üniversitenin insana yakışır iş ve ekonomik büyüme ile ilgili olarak üniversitenin istihdam politikasının özeti aşağıda sunulmuştur.

Ege Üniversitesinde 657 sayılı kanuna göre belirtilen dört istihdam şeklinin ücret ödemeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 4587 sayılı İş Kanununa göre yapılmaktadır. Kadınlar ve uluslararası personel de dahil olmak üzere, emek örgütlenmesi tanınmaktadır. 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda taşeronlaşmaya son verilmiştir. Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret farklılığı bulunmamaktadır. Üniversitemizde çalışmakta olan işçilerin 6356 sayılı “Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu” uyarınca sendikaya üye olma hakkı vardır. Bu kapsamda işçiler, üniversitemiz ile işçi sendikası arasında yapılan toplu iş sözleşmelerinden de yararlanma hakkına sahiptir.

Üniversite çalışanlarının çok büyük kesimi kamu personeli olduğundan, çalışanların kendi hak ve ücret pazarlıkları sendikalar aracılığı ile yürütülmektedir. 657 sayılı kanunun 53’üncü maddesi uyarınca kurum ve kuruluşlar bu kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında özel gereksinimli personel çalıştırmak zorundadır. Özel gereksinimlilerin memurluğa alınma şartlarına, merkezi sınav ve yerleştirmenin yapılmasına, eğitim durumu ve engel gurupları dikkate alınarak Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından kurumların kontenjan açığı dahilinde atama teklifleri yapılır. 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu uyarınca sosyal hizmetlerde yetişen bireylerin kamuda istihdamı Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından kurumların ihtiyaçları dahilinde atama teklifleri yoluyla yapılır. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında şehit ve gazi yakını ve gazilerin kamuda istihdamı, Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından kurumların ihtiyaçları dahilinde atama teklifleri yoluyla yapılır.

Ege Üniversitesinde modern köleliğin önlenmesi kapsamında,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99’uncü maddesinde memurların mesai saatleri açık ve net olarak açıklanmıştır. Memurlar günlük 8 saat olmak üzere haftalık 40 saat çalışma süresine sahiptir. Memurlar için cumartesi ve pazar günleri tatil günü olarak düzenlenmiştir. 657 sayılı Kanunun Memuriyete Girişte Yaş Başlıklı 40’inci maddesinde “Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet Memuru olabilirler. Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12’ncü maddesine göre kaza-i rüşt kararı almak şartı ile Devlet Memurluklarına atanabilirler,” denilmektedir. 4857 sayılı İş Kanununun Çalışma Süresi başlıklı 63’üncü maddesinde “Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk beş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır. Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin

Çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir. ocuk işçiye karşı 4857 sayılı İş Kanununun 'alıştırma yaşı ve çocukları alıştırma yasağı' başlıklı 17'nci maddesi uyarınca işlem yapılmaktadır.

Ege niversitesi, istihdamda ayrımcılıkla mücadele kapsamında, aşağıdaki politikaları izlemektedir:

Herkes; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz. Çocuklar, yaşlılar, özel gereksinimliler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar. 657 sayılı Kanununun Temel İlkeler başlıklı 3'üncü maddesinde sınıflandırma, kariyer ve liyakat belirlenmiş olup liyakat; devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır. 4857 sayılı İş Kanununun "Eşit Davranma İlkesi" başlıklı 5'inci maddesi uyarınca iş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.