



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ İŞLEMLERİ VE İLGİLİ DÜZENLEMELER

Zarife ERDOĞAN
Maaş İşleri Şube Müdürü

Kasım 2020

SUNUM PLANI

- İSTİHDAM ŞEKLİ
- SOSYAL GÜVENLİK AÇISINDAN İŞÇİLER
- 4857 SAYILI İŞ KANUNUNU
- KURUM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ/4857 SAYILI İŞ KANUNUNUN /MAAŞ GELİR KALEMLERİ
- SÜREKLİ VE GEÇİCİ İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ
- HESAPLAMAYA ESAS TABLOLAR
- SÜREKLİ VE GEÇİCİ İŞÇİ MAAŞ BODRO ÖRNEĞİ



SÜREKLİ VE GEÇİCİ İŞÇİLERİN İSTİHDAM ŞEKLİ

657 sayılı Kanunun “İstihdam Şekilleri” başlıklı **4**'ncü maddesinin **(d)** bendine göre istihdam edilmektedir.

Belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan **sürekli işçiler** ve **geçici işçiler**dir.

Bu işçiler, **4857 sayılı İş Kanunu** hükümlerine tabidir.



SOSYAL GÜVENLİK AÇISINDAN İŞÇİLER

Sosyal güvenlik hakları açısından bakıldığında **4/D** kapsamındaki kadrolu işçiler, hizmet akdi ile çalışanlar olduğundan, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun **4/a** bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.

Emeklilik yaşının hesaplanmasında ve emekli olmak için gereken prim gün sayısı hesabında yine 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaktadır.



4857 SAYILI İŐ KANUNU



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

4857 SAYILI İŐ KANUNUNUN AMAÇ ve KAPSAMI

4857 sayılı İŐ K. m.1

Bu Kanunun amacı işverenler ile bir iŐ sÖzleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin alıŐma Şartları ve çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumluluklarını dŐzenlemektir.



İŞÇİ - İŞVEREN TANIMI

4857 sayılı İş K. m.2

- Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye **işçi**,
- İşçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara **işveren**,
- İşçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye **iş ilişkisi** denir.



İŞ SÖZLEŞMESİ

4857 sayılı İş K. m.8

İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir.

İş sözleşmesi, Kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekle tâbi değildir.

Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur.



ÜCRET

4857 sayılı İş K. m.32

- **Ücret**, bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır.
- Ücret en geç ayda bir para ile ödenir.
- İşçilerin aylık ücretlerinin **dörtte birinden fazlası** haczedilemez veya başkasına devir ve temlik olunamaz.
- **Nafaka** borcu alacaklılarının hakları saklıdır.



SÜREKLİ VE GEÇİCİ İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

YASAL DAYANAKLAR

- **4857** sayılı İş Kanunu,
- **5620** sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun,
- **5510** sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları,
- Yüksek Hakem Kurulu Kararları.

Tüm bu mevzuatlarla birlikte temel olan **Toplu İş Sözleşmesi hükümleri** olmaktadır.



GENEL BİLGİ / İŞÇİLER

İşçi ücretleri, çalışma şartları ve sosyal hakları İşveren Temsilcileri ile Yetkili Sendika Temsilcileri arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi ile belirlenir.

Üniversitemiz bünyesinde sürekli ve geçici işçi statüsünde çalışan personelin ücret ile diğer mali ve sosyal hakları ilgili sendikayla yapılan sözleşme hükümlerine göre belirlenmektedir.

Bu sunumda Üniversitemiz ile TEZ-KOOP İş Sendikası arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi ve bu sözleşmede atıfta bulunulan kanunlar esas alınarak hesaplamalar yapılmıştır.



KURUM TOPLU İŐ SÖZLEŞMESİ

**EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĐÜ İLE TEZ-KOP-İŐ SENDİKASI ARASINDA
12/03/2020 TARİHİNDE İMZALANMIŐTIR.**

**YÜRÜRLÜK
(01.01.2020 - 31.12.2021)**



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

ÇALIŞMA SAATLERİ (TİS. Md. 16)

Bu sözleşmenin kapsamına giren işyerlerinde çalışma süreleri günde **8 saat**, haftada **40 saattir**. Günlük mesai başlama saatleri yerel işyerleri şartları göz önünde tutularak işveren tarafından belirlenir. Ancak işverenin istemi halinde hafta içinde fazla çalışacak **5 saat için ücret istenmez**. **Cumartesi ve Pazar** günleri hafta tatilidir.

4857 sayılı İş K. m.46' da

- Kural olarak hafta tatili **Pazar** günüdür. Aksi kararlaştırılabilir

4857 sayılı İş K. m.63' de ise

- Çalışma süresi haftada en fazla **45 saattir**.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ (Tis. Md. 17)

- Fazla çalışma süresi yılda **270** saati geçemez.
- İşçiye rızası alınmak koşuluyla günlük **3** saate kadar fazla çalışma yaptırılabilir. Ancak fazla çalışma yaptırılan sendika üyesi işçiye fazla çalışma karşılığı izin olarak kullanılamaz, fazla çalışma karşılığı ücret olarak ödenir. İşçi bu hakkından feragat ederse fazla çalışma karşılığı izin olarak kullanılır.
- Engelli kadrosunda istihdam edilen işçilere ve sağlık kurumları tarafından alınan raporla günde 7,5 saatten fazla çalışması uygun bulunmayan işçilere **fazla çalışma yaptırılamaz.**

4857 sayılı İş K. m.41' de

- Haftalık **45** saati aşan çalışmalar fazla çalışmadır.
- Günde **11** saatten fazla çalışamaz.
- Fazla çalışma süresi yılda **270** saati geçemez.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ (Tis. Md. 17)

- Fazla çalışmanın süresi yarım saatten fazla olursa ücreti bir saat olarak ödenir. Toplam süresi bir saati aşan fazla çalışmalarda bu şart uygulanmaz ve fiili çalışma süreleri kadar fazla çalışma ücreti ödenir.
- Fazla çalışmalarda saat ücreti, işçinin o günkü saat ücretinin **%50 zamlı** tutarındır.

Fazla Çalışma Ücreti(Masai Ödemesi) = **Günlük Çıplak Ücret / 7,5 x 1,5 x Fiili Çalışma Süresi**



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

HAFTA TATİLİ ULUSAL VE DİNİ BAYRAM GÜNLERİ İLE GENEL TATİL GÜNLERİ ÇALIŞMALAR (TİS. Md. 18)

İşleyiş bakımından ve işin yürütümü bakımından çalışılması gereken birimlerde işçinin yazılı rızası alınarak çalıştırma yapılabilir. Engelli kadrosundan çalışan işçilere bu günlerde çalıştırma yaptırılamaz. Bu günlerde çalıştırılan işçinin ücreti **%100 zamlı** olarak ödenir.

4857 sayılı İş K. m.47' de

- Ulusal Bayramda bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak ödenir.
- Tatil yapmayarak çalışılırsa, ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenir.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

İKRAMİYE (Tis. Md. 27)

Tediye İkramiyeleri;

- 6772 sayılı Devlet ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması ve 6452 Sayılı Kanunla 6212 sayılı Kanunun 2'nci Maddesinin Kaldırılması Hakkında Kanun hükümleri uyarınca **Cumhurbaşkanlığı Kararında** belirtilen tarihlerde yılda **4 defa 13 günlük** ücret üzerinden ve toplam **52 gün** olarak ödenir.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

İKRAMİYE (Tis. Md. 27)

Tediye İkramiyeleri;

- İlave tediye, tediye tarihinde işçinin işinden **ayrılmış olup olmadığına bakılmaksızın** işçinin ilave tediye taalluk ettiği yıl içinde o yerde veya aynı idare, teşekkül ve müesseseye ait muhtelif yerlerde geçmiş olan hizmetlerinin yekünü nispetinde ve **son çalıştığı yerde** ödenir.
- İşçinin bu tediye esas olacak çalışma süresinin hesaplanmasında iş veya hizmet akdinin devamı müddetine rastlayan **kanuni ve idari izinlerle hastalık izinleri, hafta tatil ve genel tatil günleri çalışılmış gibi** hesaba katılır. (6772 sayılı Kanun md. 4)

$$\text{Tediye} = \text{Tediye Günü} \times \text{Yevmiye}$$



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

İKRAMİYE (Tis. Md. 27)

İkramiyeler (Sendika Üyesi İşçilere ödenir);

- **Mart** ayının son haftası içinde **20** gün üzerinden,
- **Eylül** ayının son haftası içinde **20** gün üzerinden,
- **Kasım** ayının son haftası içinde **20** gün üzerinden

Yılda toplam **60 gün** olmak üzere 6772 sayılı Devlet ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması ve 6452 Sayılı Kanunla 6212 sayılı Kanununun 2 nci Maddesinin Kaldırılması Hakkında Kanun hükümleri uyarınca ödenir.

$$\text{İkramiye} = \text{İkramiye Günü} \times \text{Yevmiye}$$



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

YAKACAK YARDIMI (TİS. Md. 28/A)

İşveren sendika üyesi işçilere her ay toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden yakacak yardımı; ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

ULAŞIM YARDIMI (TİS. Md. 28/B)

İşveren sendika üyesi işçilere her ay toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden ulaşım yardımı; ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

YILLIK İZİN HARÇLIĞI (TİS. Md. 28/C)

İşveren Sendika Üyesi işçilere yılda bir kez olmak üzere toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden yıllık izin harçlığı cari yılın izinlerini tam olarak kullanan işçilere yılda bir defa **Aralık ayının son haftası içinde** ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

GİYİM YARDIMI (TİS. Md. 28/D)

Sendika üyesi işçilere kurumda en az bir yıl çalışmış olmak kaydıyla **Mart** ayı içinde **yılda bir defa** ödenmek üzere toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden giyim yardımı; ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

EĞİTİM YARDIMI (TİS. Md. 28/E)

İşyerinde çalışan sendika üyesi işçilerin ilköğretim, lise ve yüksek öğretime devam eden çocukları için her yıl **Ekim ayının ilk haftasında** ve bunu belgelendirmeleri kaydıyla toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden eğitim yardımı **yılda bir defa**; ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

EVLENME YARDIMI (TİS. Md. 28/F)

Deneme süresini dolduran ve evlenen sendika üyesi işçilere (evlenenlerin her ikisi de işverene bağlı işyerlerinde çalışıyorlarsa her iki işçiye de ayrı ayrı olmak üzere) işveren, **bir sefere mahsus olmak üzere**, toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden evlenme yardımı; ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

YEMEK YARDIMI (TİS. Md. 28/G)

Yemek çıkaran birimlerde **fiilen çalışılan günler için** günlük öğün bedeli kadar aynı yemek yardımı yapılır. Aynı yemek yardımı yapılan birimlerde bordroda gösterilen bu miktar, doğrudan idarenin göstereceği yemek sandığı hesabına aktarılır. Ayrıca kampus dışında çalışanlara ve gece görev yapan güvenlik görevlilerine ve heyet raporu ile diyet yemeği yemek zorunda olduğunu belgeleyenlere toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden nakdi yemek yardımı; ücret zammı oranında ve ücretin zamlanacağı tarih itibariyle artırılarak ödenir.

BAYRAM HARÇLIĞI (TİS. Md. 28/H)

İşveren sendika üyesi işçilere **Ramazan ve Kurban Bayramlarından bir hafta önce** toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden bayram harçlığı; ücret zammı oranında ve ücretin zamlanacağı tarih itibariyle artırılarak ödenir.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

AİLE VE ÇOCUK YARDIMI (Tis. Md. 29-30)

İşveren sendika üyesi işçilere 657 sayılı Kanunda öngörülen tutar ve esaslar dahilinde çocuk yardımı yapar.

657 sayılı Kanun Mad. 202

- Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eş için **1500**, çocuklarından her biri için de **250** gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere **0-6 yaş** grubunda yer alan çocuklar için **bir kat artırımlı**) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir.

(1 Eylül 2019 tarih ve 30875 sayılı Resmi gazetede yayımlanan 28/8/2019 Karar Tarihli ve 2019/1 Karar Nolu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın 45. maddesi ile , eş için ödenen aile yardımının göstergesi **2.273**'e yükseltildi.)



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

AİLE VE ÇOCUK YARDIMI (Tis. Md. 29-30)

Aile Yardımı = **2273** x Aylık Memur Maaş Katsayısı

Çocuk Yardımı = **Çocuk Yardımı Oranı** x Aylık Memur Maaş Katsayısı

- 0-6 Yaş Arası Çocuk için Oran = **500**
- 6 Yaş Üstü Çocuk için Oran = **250**



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

ÖLÜM YARDIMI (TİS. Md. 32)

657 Sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

657 sayılı Kanun Mad. 208

- Devlet memurlarından: memur olmayan eşi ile (...) ⁽¹⁾ aile yardımı ödeneğine müstahak çocuğu ölenlere en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında,
- Memurun ölümü halinde sağlığında bildiri ile gösterdiği kimseye, eğer bildiri vermemiş ise eşine ve çocuklarına, bunlar yoksa ana ve babasına, bunlar da yoksa kardeşlerine en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı tutarında, ölüm yardımı ödeneği verilir. ⁽¹⁾

Eş veya Çocuğun İçin Ölüm Yardımı = 9500 x Aylık Memur Maaş Katsayısı

Kendisi İçin Ölüm Yardımı = 9500 x 2 x Aylık Memur Maaş Katsayısı



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

İŞ GÜÇLÜĞÜ-İŞ RİSKİ VE SORUMLULUĞU ÖDENEĞİ (TİS. Md. 35/A)

- Rektörlüğe bağlı birimlerinde aşçıbaşı ve aşçı, elektrikçi, sıhhi tesisatçı, bilgisayar teknisyeni, kaloriferci, marangoz, oto atölyesinde motor, elektrik, kaporta ve boya işçileri;
- Binaların boya, badana ve onarım işçilerine;
- Mühendislik Fakültesi yetkililerince belirlenecek birim sorumlularına;
- Gıda Mühendisliği Bölümünde yasal 8 saatlik mesailerini gece yapan işçiler;
- Ziraat Fakültesi Mordoğan Tesisi, Ödemiş Çiftliği ve Menemen Çiftliğinde tarlada çalışan işçilere;
- Yemek üretiminde çalışan işçilere

bu görevlerde fiilen çalıştıkları sürece her ay için toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden iş güçlüğü – iş riski ve sorumluluk ödeneği; ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir. (İlgili birim amirinin onaylı belgesi üzerine verilir.)



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

İŞ GÜÇLÜĞÜ-İŞ RİSKİ VE SORUMLULUĞU ÖDENEĞİ (TİS. Md. 35/B)

- Para ve mal sorumluluğu taşıyan (şoför (traktör sürücüsü dahil), kart sorumlusu, avans mutemedi, kantin/kafeterya sorumlusu);
- Güvenlik Biriminde çalışan;
- Meslek lisesi, fakülte ve yüksekokul mezunu olup da mesleği ile ilgili görevleri fiilen yürütmekte olanlara

her ay için toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden iş güçlüğü – iş riski ve sorumluluk ödeneği; ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenir. (İlgili birim amirinin onaylı belgesi üzerine verilir.)



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

ÜCRET ZAMMI (TİS. Md. 39)

A - İYİLEŞTİRME

01.01.2020 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden 01.01.2020 tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretleri **98,10 TL** (asgari ücret) olan işçilerin günlük çıplak ücretlerine bir defaya mahsus olmak üzere brüt **5,00 (Beş) TL/Gün** iyileştirme yapılacaktır.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

ÜCRET ZAMMI (TİS. Md. 39)

B - BİRİNCİ YIL

01.01.2020 tarihinde iş yerinde çalışmakta olan işçilerden 31.12.2019 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (iyileştirmeden yararlanan işçilerin A fıkrası ile oluşan günlük brüt çıplak ücretlerine) 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere **%10 (Yüzde On)** oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunca (TÜİK) açıklanan (2003=100) baz yıllık Türkiye Düzeyi Tüketici Fiyat Endeksinin, 2020 yılı Aralık ayında bir önceki yılın (2019) Aralık ayına göre değişim oranının **%10'u** aşması halinde aşan kısmın tamamı kadar ikinci yıl ücret zammı oranına ilave edilecektir.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

ÜCRET ZAMMI (TİS. Md. 39)

C - İKİNCİ YIL

01.01.2021 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, 31.12.2020 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere **%8 (Yüzde Sekiz)** oranında zam yapılacaktır. (Günlük çıplak ücretleri asgari ücretin altında kalanlara günlük asgari ücret seviyesine yükseltilerek uygulanır.)

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunca (TÜİK) açıklanan (2003=100) baz yıllık Türkiye Düzeyi Tüketici Fiyat Endeksinin, 2021 yılı Aralık ayında bir önceki yılın (2020) Aralık ayına göre değişim oranının **%8**'i aşması halinde aşan kısmın tamamı ikinci yılın (2021) son günündeki brüt çıplak ücrete zam olarak uygulanarak takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

KIDEM ZAMMI (TİS. Md. 40)

İşveren bu, toplu iş sözleşmesi kapsamına dahil işçilere sözleşmenin başlangıç tarihinden önce işverene ait işyerinde ve diğer kamu kuruluşlarında da geçen kıdem sürelerini değerlendirerek her tam hizmet yılı için toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden kıdem zammı tutarı; ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak öder.

Kıdem Aylığı = Çalıştığı Yıl x Kıdem Zammı Tutarı



İŞÇİ MAAŞ GELİR KALEMLERİ

EK ÖDEME (TİS. Md. 41)

- İşçilere, müktesep hak sayılmamak ve yasal kesintiler dışında başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içerisinde olmak üzere **yılda bir defa** ve **Mayıs** ayında toplu iş sözleşmesinde belirlenen brüt tutar üzerinden ek ödeme yapılır.
- Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı mayıs ayında ise ücret zammı oranında artırılarak ödenir.
- Bu ödeme, yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.



SÜREKLİ VE GEÇİCİ İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

YASAL DAYANAKLAR

- **193** sayılı Gelir vergisi Kanunu
- **5510** sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- **488** sayılı Damga Vergisi Kanunu
- **4632** sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu
- **6356** sayılı Sendikalar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
- **2489** sayılı Kefalet Kanunu
- **2004** sayılı İcra ve İflas Kanunu
- TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Ana Tüzüğü



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

Yasal kesintiler: (Gelir vergisi (özel sağlık sigortası ve engelli indirimi varsa gelir vergisi matrahından; asgari geçim indirimi ise gelir vergisinden mahsup edilir), damga vergisi, işveren katkı payları (MYO %11, GSSP %7.5, KV %2, İşsizlik %2), işçi katkı payları (MYO %9, GSSP %5, İşsizlik %1), sendika aidatı ve varsa BES, yemek fonu, kefalet aidatı)

Olaya bağlı kesintiler: (İcra, nafaka, para ceza)



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ

193 sayılı GVK. Madde 1 - (Değişik: 7/1/2003-4783/1 md.)

Gerçek kişilerin gelirleri gelir vergisine tâbidir.

Gelir bir gerçek kişinin bir takvim yılı içinde elde ettiği kazanç ve iratların safi tutarıdır.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ

193 sayılı GVK. Madde 2 - (Değişik: 7/1/2003-4783/2 md.)

Gelire giren kazanç ve iratlar şunlardır;

1. Ticarî kazançlar,
2. Ziraî kazançlar,
3. Ücretler,
4. Serbest meslek kazançları,
5. Gayrimenkul sermaye iratları,
6. Menkul sermaye iratları,
7. Diğer kazanç ve iratlar.

Bu Kanunda aksine hüküm olmadıkça, yukarıda yazılı kazanç ve iratlar gelirin tespitinde gerçek ve safi miktarları ile nazara alınır.



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ/ ÜCRET

193 sayılı GVK. Madde 61

- 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 61 inci maddesinde; "Ücret, işverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir.
- Ücretin ödenek, tazminat, kasa tazminatı (Mali sorumluluk tazminatı), tahsisat, zam, avans, aidat, huzur hakkı, prim, ikramiye, gider karşılığı veya başka adlar altında ödenmiş olması veya bir ortaklık münasebeti niteliğinde olmamak şartı ile kazancın belli bir yüzdesi şeklinde tayin edilmiş bulunması onun mahiyetini değiştirmez." hükmü yer almaktadır.



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / VERGİ ORANLARI

193 sayılı GVK. Madde 103 - (Değişik:5/12/2019-7194/17 md.)

01/01/2020 - 31/12/2020 GELİR VERGİSİ HESABINDA ESAS ALINACAK TARİFE

GELİR MİKTARI	GELİR VERGİSİ ORANI
0,00 TL - 22.000,00 TL	% 15
22.000,01 TL - 49.000,00 TL	% 20
49.000,01 TL - 180.000,00 TL	% 27
180.000,01 TL - 600.000,00 TL	% 35
600.000,01 TL ve üzeri	% 40



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

193 sayılı GVK. Madde 32

- Asgarî geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan asgarî ücretin yıllık brüt tutarının; mükellefin **kendisi için %50**'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan **eşi için %10**'u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; **ilk iki çocuk için %7,5**, **üçüncü çocuk için %10**, **diğer çocuklar için %5**'idir. **Hesaplanan Asgari Geçim İndirimi oranı %85'den büyük olamaz.**
-
- Gelirin kısmî döneme ait olması halinde, ay kesirleri tam ay sayılmak suretiyle bu süreye isabet eden indirim tutarları esas alınır. Asgarî geçim indirimi, bu fıkraya göre belirlenen tutar ile 103 üncü maddedeki gelir vergisi tarifesinin birinci gelir dilimine uygulanan oranın çarpılmasıyla bulunan tutarın, hesaplanan vergiden mahsup edilmesi suretiyle uygulanır. Mahsup edilecek kısmın fazla olması halinde iade yapılmaz.



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

2020 yılı için örnek:

$$2.943 \times 0,15 = 441,45$$

$$\text{Kendisi \%50: } 441,45 \times 0,50 = 220,73 \text{ TL}$$

$$\text{Evli (eşi çalışmayan): } 441,45 \times 0,50 + 441,45 \times 0,10 = 264,87 \text{ TL}$$

$$\text{Evli 1 çocuk (eşi çalışmayan): } 441,45 \times 0,50 + 441,45 \times 0,10 + 441,45 \times 0,075 = 297,98 \text{ TL}$$

EN YÜKSEK:

$$441,45 \times 85 / 100 = 375,24$$



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ LİSTESİ - 2020

DURUMU	AGİ TUTARI
Bekâr	220,73.TL
Evli, Eşin Geliri Olan	220,73.TL
Evli, Eşin Geliri Olan, Bir Çocuk	253,83 TL
Evli, Eşin Geliri Olan, İki Çocuk	286,94 TL
Evli, Eşin Geliri Olan, Üç Çocuk	331,09 TL
Evli, Eşin Geliri Olan, Dört Çocuk	353,16 TL
Evli, Eşin Geliri Olan, Beş Çocuk	375,23 TL
Evli, Eşin Geliri Olmayan	264,87 TL
Evli, Eşin Geliri Olmayan, Bir Çocuk	297,98 TL
Evli, Eşin Geliri Olmayan, İki Çocuk	331,09 TL
Evli, Eşin Geliri Olmayan, Üç Çocuk	375,23 TL
Evli, Eşin Geliri Olmayan, Dört Çocuk	375,23 TL
Evli, Eşin Geliri Olmayan, Beş Çocuk	375,23 TL



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / ÖDENEN ŞAHİS SİGORTA PRİMLERİNİN ÜCRET MATRAHININ TESPİTİNDE İNDİRİMİ

193 sayılı GVK. Maliye Bakanlığı Gelir İdari Başk.GV.Sürkûleri Sıra No:85

6327 sayılı Kanunun 5 inci maddesiyle Gelir Vergisi Kanununun 63 üncü maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı bendinde yapılan değişiklik uyarınca, 1/1/2013 tarihinden itibaren, vergiye tabi ücret matrahının tespitinde, bireysel emeklilik dışında kalan şahıs sigortaları için ödenen primlerin elde edilen ücretin % 15'ine kadar olan kısmı ücret matrahının tespitinde indirilebilecektir.

Ücretlinin şahsına, eşine ve küçük çocuklarına ait **birikim priminin alındığı hayat sigortası poliçeleri** için hizmet erbabı tarafından **ödenen primlerin %50'si** ile

- Ölüm, kaza, sağlık, hastalık, sakatlık, işsizlik, analık, doğum ve tahsil gibi **şahıs sigorta poliçeleri** için hizmet erbabı tarafından ödenen primlerden oluşmaktadır.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / ÖDENEN ŞAHIS SİGORTA PRİMLERİNİN ÜCRET MATRAHININ TESPİTİNDE İNDİRİMİ

193 sayılı GVK. Maliye Bakanlığı Gelir İdari Başk.GV.Sürkuları Sıra No:85

İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, ödendiği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır. Yıl içinde asgari ücret tutarında meydana gelebilecek değişiklikler, indirim yapılacak tutarların hesabında dikkate alınacaktır.

İndirim konusu yapılacak prim tutarının tespitinde esas alınacak ücret, işveren tarafından çalışana hizmeti karşılığında ödenen aylık (maaş), prim, ikramiye, sosyal yardımlar ve zamlar gibi vergiye tabi sürekli nitelikteki ödemelerin brüt tutarlarının toplamı olacaktır.

Gider karşılığı olarak ödenen tutarlar (yapılan gerçek bir giderin karşılığı olsun olmasın) dikkate alınmayacaktır.

Şahıs sigorta primlerinin vergi matrahının tespitinde indirim konusu yapılabilmesi için; şahıs sigorta şirketlerinin Türkiye'de yerleşik ve merkezinin Türkiye'de olması gerekmektedir.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / ENGELLİLİK İNDİRİMİ

193 sayılı GVK. Madde 31 – (Değişik:9/4/2003-4842/3 md.)

- Çalışma gücünün asgarî % 80'ini kaybetmiş bulunan hizmet erbabı birinci derece engelli,
- Asgarî % 60'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ikinci derece engelli,
- asgarî % 40'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise üçüncü derece engelli sayılır ve aşağıda engelli dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir.

ENGELLİLİK DERECESİ	ENGELLİLİK ORANI (%)	İNDİRİM TUTARI
1	Çalışma Gücünün %80'inden fazlasını (%80 dahil) kaybeden	1400 TL
2	Çalışma Gücünün %60'inden fazlasını (%60 dahil) kaybeden	790 TL
3	Çalışma Gücünün %40'inden fazlasını (%40 dahil) kaybeden	350 TL



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / YEMEK BEDELİ İSTİSNA

193 sayılı GVK. (193 sayılı GVK/23-8; 310 Seri No.lu Genel Tebliği),

Hizmet erbabına işverenlerce yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatler (işverenlerce, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin **23,00.-TL**'yi aşmaması ve buna ilişkin ödemenin yemek verme hizmetini sağlayan mükelleflere yapılması şarttır.

Ödemenin bu tutarı aşması halinde, aşan kısım ile hizmet erbabına yemek bedeli olarak nakden yapılan ödemeler ve bu amaçla sağlanan menfaatler ücret olarak vergilendirilir.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / ULAŞIM BEDELİ İSTİSNA

193 sayılı GVK. Madde 23/10 (Değişik:9/4/2003-4842/3 md.)

Hizmet erbabının toplu olarak işyerlerine gidip gelmelerini sağlamak maksadıyla işverenler tarafından yapılan taşıma giderleri (Ek parantez içi hüküm:5/12/2019-7194/11 md.) (İşverenlerce taşıma hizmeti verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük ulaşım bedelinin **(311 seri nolu Gelir Vergisi . Genel Tebliğ (2020 yılı için 12 TL))** Türk lirasını aşmaması ve buna ilişkin ödemenin toplu taşıma kartı, bileti veya bu amaçla kullanılan ödeme araçlarının temini şeklinde yapılması şarttır.

Ödemenin bu tutarı aşması hâlinde aşan kısım ile hizmet erbabına ulaşım bedeli olarak nakden yapılan ödemeler ve bu amaçla sağlanan menfaatler ücret olarak vergilendirilir.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / ÖLÜM YARDIMI İSTİSNA

193 sayılı GVK. Madde 25/1

Ölüm, engellilik, hastalık ve işsizlik sebepleriyle (işe başlatmama tazminatı dahil) verilen tazminat ve yapılan yardımlar. İşçinin; ana, baba, eş veya çocuğunun ölümü nedeniyle verilen tazminat ve yapılan yardımların gelir vergisinden istisnadır.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / EVLENME VE DOĞUM YARDIMI İSTİSNA

193 sayılı GVK. Madde 25/5

Evlenme ve doğum münasebetiyle hizmet erbabına yapılan yardımlar (Bu istisna hizmet erbabının iki aylığına veya buna tekabül eden gündeliklerinin tutarına kadar olan yardım kısmına uygulanır.)



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / ÇOCUK YARDIMI İSTİSNASI

193 sayılı GVK. Madde 25/4

Hizmet erbabına ödenen çocuk zamları (Bu zamlar Devletçe verilen miktarları aştığı takdirde, fazlası vergiye tabi tutulur.)

01.07.2020 - 31.12.2020

- 0-6 Yaş Grubu İçin: $(250 \times 2 \times 0,154461) = 77,23.-TL$
- Diğer Çocuklar İçin: $(250 \times 0,154461) = 38,62.-TL$



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

GELİR VERGİSİ / KIDEM TAZMİNATI İSTİSNASI

193 sayılı GVK. Madde 25/7

1475 sayılı İş Kanunu ve 20/4/1967 tarihli ve 854 sayılı Deniz İş Kanununa göre ödenmesi gereken kıdem tazminatlarının tamamı gelir vergisinden istisnadır.



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

DAMGA VERGİSİ

488 sayılı Damga Vergisi Kanunu I Sayılı Cetvel

Maaş, ücret, ikramiye, yemek ve harcırah, tazminat ve benzeri her ne adla olursa olsun hizmet karşılığı alınan paralar (avans olarak ödenenler dahil) bu paraların nakden ödenmeyerek kişiler adına açılmış veya açılacak carî hesaplara nakledildiği veya emir ve havalelerine tediye olunduğu takdirde **(Binde 7,59)**



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

KEFALET AİDATI

2489 sayılı Kefalet Kanunu Madde 1

5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri ile bu idarelere bağılı döner sermayeli kuruluşlarda para, menkul kıymet ve ayniyatı alıp veren ve elinde tutan; memur, sözleşmeli personel ve işçiler (geçici işçiler hariç) için müteselsil kefalet usulü kabul edilmiştir.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

KEFALET AİDATI

Kefalet aidatı; **giriş aidatı** ile **aylık aidattan** meydana gelir.

- **Giriş aidatı**; (1500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Giriş aidatı, ilk taksiti kefalete bağlı görevde tam olarak alınan ilk maaş veya ücretten başlamak üzere **dört eşit taksitte** kesilir.
- **Aylık aidat**; (100) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Aylık aidat, giriş aidatının tamamının kesilmesini izleyen aydan itibaren her ay maaş veya ücretten kesilir.

Giriş aidatı = 1500 X Aylık Memur Maaş Katsayısı / 4

Aylık aidat = 100 x Aylık Memur Maaş Katsayısı



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

İCRA / NAFKA KESİNTİSİ

2004 sayılı İcra Ve İflas Kanunu Madde 83

Maaşlar, tahsisat ve her nevi ücretler, inatifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, tekahüt maaşları, sigortalar veya tekahüt sandıkları tarafından tahsis edilen iratlar, borçlu ve ailesinin geçinmeleri için icra memurunca lüzumlu olarak takdir edilen miktar tenzil edildikten sonra haczolunabilir. (Değişik: 12/4/1968 – 1045/1 md.) Ancak haczolunacak miktar bunların **dörtte birinden az olamaz**.

Birden fazla haciz var ise sıraya konur. Sırada önde olan haczin kesintisi bitmedikçe sonraki haczi için kesintiye geçilemez.

Mahkeme Kararına göre işlem yapılır.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

ÜCRETEN KESME CEZASI: 4857 S.K.Madde 38

İşveren toplu sözleşme veya iş sözleşmelerinde gösterilmiş olan sebepler dışında işçiye ücret kesme cezası veremez. İşçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintilerin işçiye derhal sebepleriyle beraber bildirilmesi gerekir. İşçi ücretlerinden bu yolda yapılacak kesintiler bir ayda iki gündelikten veya parça başına yahut yapılan iş miktarına göre verilen ücretlerde işçinin iki günlük kazancından fazla olamaz.

Bu paralar işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetleri için kullanılıp harcanmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hesabına Bakanlıkça belirtilecek Türkiye'de kurulu bulunan ve mevduat kabul etme yetkisini haiz bankalardan birine, kesildiği tarihten itibaren bir ay içinde yatırılır.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

ÜCRETTEN KESME CEZASI: 4857 S.K. Madde 38

Her işveren işyerinde bu paraların ayrı bir hesabını tutmaya mecburdur. Birikmiş bulunan ceza paralarının nerelere ve ne kadar verileceği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının başkanlık edeceği ve işçi temsilcilerinin de katılacağı bir kurul tarafından karara bağlanır. Bu kurulun kimlerden teşekkül edeceği, nasıl ve hangi esaslara göre çalışacağı «İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun Teşekkülü Ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik» le düzenlenmiştir.

Kurumumuzda Disiplin Hükümleri Kurum Toplu İş Sözleşmesinin 42. maddesinde, Disiplin Ceza Cetveli EK-1 ise Kurum Toplu İş Sözleşmesi ekinde düzenlenmiştir.



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

SENDİKA ÜYELİK AİDATI

TÜRKİYE TİCARET, KOOPERATİF, EĞİTİM, BÜRO VE GÜZEL SANATLAR İŞÇİLERİ SENDİKASI (TEZ-KOOP) ANA TÜZÜĞÜ : Madde 44

- Sendikaya kayıtlı üyelerin ödeyeceği aylık üyelik aidatı tutarı bir günlük çıplak ücretinin % 80'idir.
- Geçici ve mevsimlik işçiler için aidat; bu işçilerin bir günlük brüt yevmiyesinin 30'da 1'inin o ay içinde çalışılan günlerle çarpımı neticesi bulunacak miktarı n % 80'idir.
- Kısmi Süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiler ile ay içerisinde 30 günden az çalışan işçiler için aidat; bu işçilerin bir günlük brüt yevmiyesinin % 80'inin o ay içerisinde çalışılan günle çarpımının 30'da biridir.
- Alt işveren işçilerinin üyelik aidatı normal üyelik aidatının % 50'sini aşmamak üzere Genel Kurul tarafından belirlenebilir.
- Dayanışma aidatı; a, b, c ve d bentlerinde belirlenen üyelik aidatı miktarı ile aynıdır.

$$\text{Sendika Aidatı} = \text{Yevmiye} \times 80/100$$



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

BES KESİNTİSİ

4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu Ek Madde 2
(Çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dâhil edilmesi)

- Türk vatandaşı veya 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamında olup kırk beş yaşını doldurmamış olanlardan; 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre çalışmaya başlayanlar işverenin bu Kanun hükümlerine göre düzenlediği bir emeklilik sözleşmesiyle emeklilik planına dâhil edilir.
- 01.01.2018 tarihinden itibaren işçi sayısı 50 ve 100 arasında olan özel ve kamu iş yerlerinde, 45 yaşını doldurmamış tüm işçiler, zorunlu olarak Bireysel Emeklilik Sistemine dahil edilmişlerdir.
- Çalışan katkı payı, çalışanın 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesi çerçevesinde belirlenen prime esas kazancının yüzde üçüne karşılık gelen tutardır.

Bes Kesintisi = Prime Esas Kazanç x 0,03



İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

PRİME ESAS KAZANÇLAR

Sigorta Primine Esas Tutulacak Kazançlar (5510 sayılı Kanun Madde 80)

a) Prime esas kazançların hesabında;

- 1) Hak edilen ücretlerin,
- 2) Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay içinde yapılan ödemelerin ve işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarların,
- 3) İdare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince yukarıdaki (1) ve (2) numaralı alt bentlerde belirtilen kazançlar niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerin, brüt toplamı esas alınır.



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

PRİME ESAS KAZANÇLAR

Sigorta Primine Tabi Tutulmayacak Kazançlar (5510 sayılı Kanun Madde 80)

b) Sigorta primine dahil edilmeyen kazançlar;

1. Aynı yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları,
2. Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşmayan çocuk zammı tutarı (**aylık asgari ücretin %2'si**), aile yardımı tutarı (**aylık asgari ücretin %10'u**)
3. Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşmayan yemek parası tutarı (**günlük asgari ücretin %6'sı**)

Not: Azami iki çocuk için istisna uygulanacak olup fazlası ile tespit edilen miktarın üstü prime tabi tutulacaktır.



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

İŞÇİ MAAŞ KESİNTİ KALEMLERİ

PRİME ESAS KAZANÇLAR

Sigorta Primine Tabi Tutulmayacak Kazançlar (5510 sayılı Kanun Madde 80)

- c) (b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmaz.



SİGORTA PRİM ORANLARI (%)

SİGORTA KOLLARI	İŞVEREN KATKI PAYLARI	İŞÇİ KATKI PAYLARI	TOPLAM
Uzun Vadeli Sigorta Kolları	11	9	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları	2	-	2
Genel Sağlık Sigortası	7,5	5	12,5
İşsizlik Sigortası	2	1	3
TOPLAM	22,5	15	37,5



GÖSTERGE PUAN LİSTESİ

AİLE YARDIMI	2273
ÇOCUK YARDIMI (0-6 YAŞ ARASI)	500
ÇOCUK YARDIMI (6 YAŞ ÜSTÜ)	250
KEFALET AİDATI - AYLIK	100
KEFALET AİDATI - GİRİŞ	1500
ÖLÜM YARDIMI - EŞ VEYA ÇOCUK İÇİN	9500
ÖLÜM YARDIMI - KENDİSİ İÇİN	19000

AYLIK MEMUR MAAŞ KATSAYISI – 01.07.2020

0,154461



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

ÖDEMELER		SGK (MYO-GSSP-KV-İP)	GELİR VERGİSİ	DAMGA VERGİSİ
YEMEK YARDIMI-AYNI		HARİÇ	HARİÇ	HARİÇ
YEMEK YARDIMI-NAKDİ		Muafiyetin Üstündeki Tutar DAHİL	DAHİL	DAHİL
YAKACAK YARDIMI		DAHİL	DAHİL	DAHİL
ULAŞIM YARDIMI		DAHİL	DAHİL	DAHİL
KIDEM ZAMMI		DAHİL	DAHİL	DAHİL
İŞ GÜÇLÜĞÜ	A BENDİ	DAHİL	DAHİL	DAHİL
	B BENDİ	DAHİL	DAHİL	DAHİL
EĞİTİM YARDIMI		DAHİL	DAHİL	DAHİL
GİYİM YARDIMI		DAHİL	DAHİL	DAHİL
EVLENME YARDIMI		HARİÇ	HARİÇ	DAHİL
BAYRAM HARÇLIĞI		DAHİL	DAHİL	DAHİL
YILLIK İZİN HARÇLIĞI		DAHİL	DAHİL	DAHİL
ÖLÜM YARDIMI		HARİÇ	HARİÇ	DAHİL
AİLE YARDIMI(2273*MAAŞ KATSAYISI)		İstisnanın Üstündeki Tutar DAHİL	DAHİL	DAHİL
ÇOCUK YARDIMI (6+ YAŞ)		İstisnanın Üstündeki Tutar DAHİL	Muafiyetin Üstündeki Tutar DAHİL	DAHİL
ÇOCUK YARDIMI (0 – 6 YAŞ)		İstisnanın Üstündeki Tutar DAHİL	Muafiyetin Üstündeki Tutar DAHİL	DAHİL
(ENGELLİ ÇOCUK İSE %50 ARTTIRIMLI)		İstisnanın Üstündeki Tutar DAHİL	Muafiyetin Üstündeki Tutar DAHİL	DAHİL
DOĞUM YARDIMI		AİLE, ÇALIŞMA VE SOYAL HİZMETLER BAKANLIĞI TARAFINDAN ÖDENİR.		
EK ÖDEME(YILDA BİRKEZ MAYIS AYINDA)		DAHİL	DAHİL	DAHİL



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

İSTİSNA TUTARLARI

AİLE YARDIMI

Brüt Asgari Ücretin %10' u

ÇOCUK YARDIMI

Brüt Asgari Ücretin %2' u

YEMEK YARDIMI

Brüt Asgari Ücretin %6' u



ÖDEME TARİHLERİ - 2020

ÖDEMELER	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	ÖDEME GÜNÜ
YEMEK YARDIMI-AYNI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AYIN 15'İ
YEMEK YARDIMI-NAKDI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AYIN 15'İ
YAKACAK YARDIMI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AYIN 15'İ
ULAŞIM YARDIMI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AYIN 15'İ
KIDEM ZAMMI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AYIN 15'İ
İŞ GÜÇLÜĞÜ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AYIN 15'İ
AİLE YARDIMI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AYIN 15'İ
ÇOCUK YARDIMI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AYIN 15'İ
EĞİTİM YARDIMI										X			AYIN 15'İ
EK ÖDEME					X								AYIN 15'İ
YILLIK İZİN HARÇLIĞI												X	AYIN 15'İ
GİYİM YARDIMI			X										AYIN 15'İ
ÖLÜM YARDIMI	VEFAT HALİNDE ÖDENİR												
EVLENME YARDIMI	EVLENME HALİNDE ÖDENİR												
DOĞUM YARDIMI	AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI TARAFINDAN ÖDENİR.												
BAYRAM HARÇLIĞI	BAYRAMDAN 1 HAFTA ÖNCE ÖDENİR												
İKRAMİYE(60 GÜN)			X						X		X		AY SONU
TEDİYE(52 GÜN)	X					X	X					X	CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ İLE



İŞÇİ MAAŞ BORDROSU

Bordro nedir?

Bordro, işverenin işçiye her ay yaptığı iş karşılığında ödediği ücreti, bütün vergi ve yasal kesintileri ile gösteren ve işçinin çalıştığı süre boyunca periyodik olarak düzenlenen belgedir.

Bir başka ifadeyle, bir hesabın detaylarını gösterebilmek için düzenlenen cetveldir.

Tüm bu anlattıklarım doğrultusunda düzenlenen [bordro örneği ve detaylı formülleri için tıklatınız.](#)



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı



TEŞEKKÜRLER